**Programa anual de capacitación en reanimación cardiopulmonar.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ELABORADO** | **REVISADO** | **APROBADO** |
| Dina Guerra CamposEncargada de CalidadCESFAM José Joaquín AguirreIlustre Municipalidad de Calle Larga  |  Mónica Robledo SobaEnfermera CoordinadoraEncargada de Calidad (S)CESFAM José Joaquín AguirreIlustre Municipalidad de Calle Larga |  Natalia Rios RojasDirectora CESFAM José Joaquín AguirreIlustre Municipalidad de Calle Larga  |
| 04/03/2024 | 05/03/2024 | 05/03/2024 |

**1-. Objetivo:**

Asegurar la cobertura de capacitación en Reanimación cardiopulmonar del personal que participa en la atención directa con el paciente, con actualización al menos cada 5 años.

**2-. Responsables**

|  |  |
| --- | --- |
| Encargada de calidad | * Coordinar capacitación en RCP para funcionarios designados.
 |
| Encargado de Posta | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |
| Encargada de unidad Dental | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |
| Encargada de toma de muestras  | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |
| Encargado de Urgencias | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |
| Subdirección técnica | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |
| Enfermera Coordinadora | * Asegurar participación en capacitación de RCP del personal a su cargo en la fecha designada.
 |

**3.- Definiciones**

RCP: Reanimación Cardiopulmonar

**4.- Desarrollo**

**Actividades:**

Encargada de Calidad solicitará a IST apoyo para realización de capacitación en RCP durante Junio del 2024 la que debe incluir como mínimo:

* Paro cardiorrespiratorio
* RCP para adultos y niños.
* Uso de botiquín y manejo de lesiones partes blandas y duras.
* Alteraciones de conciencia, desmayos y convulsiones.
* Ejercicio práctico de RCP
* Uso de DEA

Posteriormente se archivará informe de IST que da cuenta de los funcionarios que fueron capacitados.

Al finalizar el año debe realizarse informe describiendo el porcentaje de cobertura alcanzado de los funcionarios capacitados e incorpora a quienes no hayan podido realizar dicha capacitación en la fecha designada para la fecha más próxima posible.

**5-. Tabla de Modificaciones**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Edición número** | **Motivo del cambio** | **Fecha de aprobación** |
| Primera | Elaboración de Documento | Marzo 2024 |
| Segunda |  |  |
| Tercera |  |  |